

Charter ng Peel sa Pagkakaiba at Pagsasama



PANGITAIN

Ang Charter ng Peel sa Pagkakaiba at Pagsasama ay isang rehiyonal na inisyatibo upang itaguyod ang pagsasama at katarungan sa Peel. Binuo sa pamamagitan ng malawak na konsultasyon sa komunidad, ang Charter ay isang buhay na dokumento na nagsusuporta sa pagtutupad ng umiiral na pambansa at panlalawigang batas.

Ang Peel, na saklaw ang Brampton, Caledon at Mississauga, ay nasa pagitan ng pinaka-magkakaiba, mabilis na lumago at mabilis na nagbabagong rehiyon sa Canada. Itong pagkakaiba ay maaaring lumikha ng kapwang mga paghamon at oportunidad. Ang layunin ng Charter ay tiyakin ang buong pagsasama ng lahat na nakatira, nagtatrabho at naglalaro sa Peel.

Ang mga residente, komunidad, organisasyon at pamahalaan sa Peel ay naghahanap ng kooperatibong paglilikha ng pagbabago at pagsisikap para makamit nitong pinag-iisang pangitain nitong Charter.

Ang **DIVERSITY (PAGKAKAIBA)** ay ang pagkakaroon ng isang malawak na hanay ng mga katangian ng tao, kapwang nakikita at hindi nakikita, sa loob ng isang grupo, organisasyon o lipunan.

Ang **EQUITY (KATARUNGAN)** ay isang kondisyon o isang estado ng pantay at magalang na paggagamot na kumikilala sa pagbibigay ng magkakaibang pangangailangan at pinag-aasahan. Ang katarungan ay kumikilala na ang katunayan ng pantay na pagtrato ay hindi laging nagbubunga ng pantay na resulta.

Ang **INCLUSION (PAGSASAMA)** ay lumilikha ng isang kapaligiran kung saan ang mga tao ay may kapwang pakiramdam at katotohanang pag-aari at maaaring makamit ng kanilang buong potensyal.

Isang pinagsamahang Rehiyon ng Peel na nagbibigay halaga, galang at yumayakap sa pagkakaiba at katarungan upang ang lahat ay maaaring makamit ang kanilang buong potensyal.

MGA PANGAKO

Upang makamit ang pangitaing ito, ang mga indibidwal at organisasyon na sumasang-ayon sa Charter ng Peel sa Pagkakaiba at Pagsasama ay nangangako na:

- Pagsamahin ang mga kahalagaan ng katarungan at pagsasama sa mga personal na pamumuhay, trabaho, mga relasyon at paglalahok bilang mga residente
- Suportahan ang mga makulay na kapitbahayan kung saan ang magkakaibang mga tao ay nagsasama bilang mga komunidad
- Tiyakin ang makatarungan at inklusibong mga ugali, gawi, polisiya na may regular na pagrerepaso
- Magtataug na ganap na paglalahok at pakikipag-ugnayan ang lahat sa pamamagitan ng patas na pagkuha ng mga impormasyon, serbisyo, oportunidad
- Magbigay ng patuloy ng pagtututo na nagbibigay ng makatarungan at inklusibo, sa mga antas ng indibidwal, organisasyon at komunidad
- Lumikha ng ligtas na mga espasyo na nagtagataguyod na tumutugon na paguunawa, paggalang at paglago
- Suportahan ang inklusibong mga pinuno at pagbabagong mga tagapagtanggol
- Maglaan ng mga mapagkukunan, kabilang ang mga tao, oras at/o pera, para sa katarungan at pagsasama
- Bumuo ng mga malinaw at may pananagutang relasyon at sistema
- Makipagsosyo at makipagtulungan upang suportahan at bumuo ng katarungan at pagsasama
- Kilalanin ang mga indibidwal at organisasyon na nagpapatupad ng pinakamahusay na mga gawi ng katarungan at pagsasama
- Kilalanin at ipagdiriwa ang mayamang pagkakaiba ng Peel Region

Inilagda ni: _____

Pangalan: _____ Petsa: _____

Diversity and Inclusion Charter of Peel



VISION

The Diversity and Inclusion Charter of Peel is a regional initiative to foster inclusiveness and equity in Peel. Developed through extensive community consultation, the Charter is a living document that supports the implementation of existing national and provincial legislation.

Peel, comprising of Brampton, Caledon and Mississauga, is amongst the most diverse, fast growing and rapidly changing regions in Canada. This diversity can create both challenges and opportunities. The Charter's goal is to ensure the full inclusion of all who live, work and play in Peel.

Residents, communities, organizations and governments in Peel seek to cooperatively create change and to strive for the achievement of this Charter's unified vision.

DIVERSITY is the presence of a wide range of human qualities and attributes, both visible and invisible, within a group, organization or society.

EQUITY is a condition or a state of fair, inclusive and respectful treatment that recognizes and acknowledges the accommodation of differing needs and expectations. Equity acknowledges the fact that equal treatment does not always yield equal results.

INCLUSION is creating an environment where people have both the feeling and reality of belonging and are able to achieve their full potential.

Endorsed by: _____

Name: _____ Date: _____

An inclusive Peel Region that values, respects and embraces diversity and equity so that everyone can achieve their full potential.

COMMITMENTS

To realize this vision, individuals and organizations endorsing the Diversity and Inclusion Charter of Peel commit to:

- Integrating the values of equity and inclusion into personal lives, work, relationships and participation as residents
- Supporting vibrant neighbourhoods where diverse people come together as communities
- Ensuring equitable and inclusive behaviours, practices, policies, with regular review
- Enabling full participation and engagement by all through equitable access to information, services, opportunities
- Providing ongoing learning that facilitates equity and inclusion at individual, organizational and community levels
- Creating safer spaces that foster mutual understanding, respect and growth
- Supporting inclusive leaders and change champions
- Dedicating resources, including people, time and/or money, to equity and inclusion
- Building transparent and accountable relationships and systems
- Partnering and collaborating to support and build equity and inclusion
- Recognizing individuals and organizations implementing best practices in equity and inclusion
- Recognizing and celebrating Peel Region's rich diversity.