

# ડાઇવર્સિટી એન્ડ ઇન્ક્લૂઝન ચાર્ટર ઓફ પીલ (Diversity and Inclusion Charter of Peel)



## દ્રષ્ટિકોણ

પીલનું વિવિધતા અને સમાવેશતા અધિકારપત્ર (ડાઇવર્સિટી એન્ડ ઇન્ક્લૂઝન ચાર્ટર ઓફ પીલ) એ પીલમાં સમાવેશતા તથા નિષ્પક્ષતાને પ્રોત્સાહિત કરવાની પ્રાદેશિક પહેલ છે. વ્યાપક સામાજિક પરમર્શ મારફત વિકસિત, આ અધિકારપત્ર એક એવો જીવંત દસ્તાવેજ છે જે પ્રવર્તમાન રાષ્ટ્રીય અને પ્રાદેશિક કાયદાના અમલીકરણનું સમર્થન કરે છે.

પીલ, જેમાં બ્રેમ્પટન, કેલિડન અને મીસીસાગાનો સમાવેશ છે, તે કેનેડાના સૌથી વૈવિધ્યસભર, ઝડપથી વધતા અને શીઘ્રતાથી બદલાતા પ્રદેશો પૈકીનો એક છે. આ વિવિધ પડકારો અને તકો બન્ને સર્જી શકે છે. અધિકારપત્રનું લક્ષ્ય છે પીલમાં રહેતા, કામ કરતા અને રમતા સર્વેનો સંપૂર્ણ સમાવેશ સુનિશ્ચિત કરવો.

પીલમાં રહેવાસીઓ, સમૂહો, સંસ્થાઓ અને સરકારો સહકારપૂર્વક બદલાવનું સર્જન કરવાનો પ્રયત્ન કરે અને આ ચાર્ટર એકલક્ષી દ્રષ્ટિકોણની સિધ્ધિ માટે પ્રયાસ કરે.

એક સમાવિષ્ટ પીલ પ્રદેશ જે વિવિધતા અને નિષ્પક્ષતાની કદર કરે છે, સમ્માન આપે છે બધાની વિવિધતા અને નિષ્પક્ષતાને અપનાવે છે જેથી દરેક જણ પોતાની ક્ષમતાને સંપૂર્ણ રીતે સિધ્ધ કરી શકે.

## વચનબધ્ધતાઓ

આ દ્રષ્ટિકોણને સાકાર કરવા, પીલના વિવિધતા અને સમાવેશતા અધિકારપત્ર (ડાઇવર્સિટી એન્ડ ઇન્ક્લૂઝન ચાર્ટર ઓફ પીલ)ની પુષ્ટિ કરનાર વ્યક્તિઓ અને સંસ્થાઓ પ્રતિબધ્ધ થાય છે કે :

- રહેવાસીઓ તરીકે નિષ્પક્ષતા અને સમાવેશતાનાં મૂલ્યોને વ્યક્તિગત જીવનમાં, કાર્યમાં, સંબંધોમાં અને સહભાગિતામાં એકત્રિત કરવાં
- જેમાં વિવિધ લોકો સામુદાયિક રીતે અને ઉત્સાહપૂર્વક કાર્યક્રમમાં સહભાગી થાય
- સમાન અને સમાવિષ્ટ આચરણો, વ્યવહારો, નીતિઓ નિયમિતપણે સુનિશ્ચીત કરવાં
- સૌએ માહિતીની, સેવાઓની, તકોની સમાન સુલભતા સંપૂર્ણ સહભાગિતા બનાવી અને સક્ષમ થવા
- વ્યક્તિગત, સંસ્થાકીય અને સામૂહિક સ્તરે નિષ્પક્ષતા અને સમાવેશતાને સરળ બનાવવા નિયમિત જ્ઞાન પૂરું પાડવું
- એક બીજા માટે સમજણ, સમ્માન અને વિકાસને પ્રોત્સાહીત કરતાં હોય તેવાં સુરક્ષિત સ્થાનો ઉભાં કરવાં
- સમાવેશતા અને બદલાવના અગ્રણીઓને સમર્થન આપવું
- નિષ્પક્ષતા અને સમાવેશતાના કાર્યક્રમો માટે લોકો, સમય અને/અથવા નાણાં સહિતનાં સંસાધનો ઉપલબ્ધ કરવા (રાખવા)
- પારદર્શક અને ઉત્તરદાયી સંબંધો અને વ્યવસ્થાઓ ઉભી કરવી
- નિષ્પક્ષતા અને સમાવેશતાનું સમર્થન તથા નિર્માણ કરવા ભાગીદારી અને સહયોગ કરવાં
- નિષ્પક્ષતા અને સમાવેશતાના શ્રેષ્ઠ વ્યવહારો અમલમાં મૂકતી વ્યક્તિઓ અને સંસ્થાઓને માન્ય કરવી
- પીલ પ્રદેશની સમૃદ્ધ વિવિધતાઓને માન્ય કરવી અને ઉજવવી

**વિવિધતા** એ એક જૂથ, સંસ્થા, અથવા સમાજમાં માનવીય ગુણો અને વિશેષતાઓની, બેઉ પ્રત્યક્ષ તથા અપ્રત્યક્ષ, વિશાળ શ્રેણીની ઉપસ્થિતિ છે.

**નિષ્પક્ષતા** એ એક પરિસ્થિતિ અથવા સ્થિતિ છે જે ન્યાયી, સમાવેશપૂર્ણ તથા સન્માનજનક વ્યવહાર છે તેને માન્ય કરે છે અને અલગ અલગ આવશ્યકતાઓ અને અપેક્ષાઓનું સમાયોજન સ્વીકારે છે. નિષ્પક્ષતા એ હકીકત સ્વીકારે છે કે સમાન વ્યવહારથી કાયમ એક સરખાં પરિણામો નથી નિપજતાં.

**સમાવેશતા** એ એક એવા વાતાવરણનું સર્જન છે જેમાં લોકોને જોડાયેલા હોવાની તથા પોતાની ક્ષમતાને સંપૂર્ણ રીતે સિધ્ધ કરવાની શક્તિ એ બેઉ પ્રકારની ભાવના અને વાસ્તવિકતા હોય છે.

સમર્થન કરનાર: \_\_\_\_\_

નામ: \_\_\_\_\_ તારીખ: \_\_\_\_\_

# Diversity and Inclusion Charter of Peel



## VISION

An inclusive Peel Region that values, respects and embraces diversity and equity so that everyone can achieve their full potential.

## COMMITMENTS

To realize this vision, individuals and organizations endorsing the Diversity and Inclusion Charter of Peel commit to:

- Integrating the values of equity and inclusion into personal lives, work, relationships and participation as residents
- Supporting vibrant neighbourhoods where diverse people come together as communities
- Ensuring equitable and inclusive behaviours, practices, policies, with regular review
- Enabling full participation and engagement by all through equitable access to information, services, opportunities
- Providing ongoing learning that facilitates equity and inclusion at individual, organizational and community levels
- Creating safer spaces that foster mutual understanding, respect and growth
- Supporting inclusive leaders and change champions
- Dedicating resources, including people, time and/or money, to equity and inclusion
- Building transparent and accountable relationships and systems
- Partnering and collaborating to support and build equity and inclusion
- Recognizing individuals and organizations implementing best practices in equity and inclusion
- Recognizing and celebrating Peel Region's rich diversity.

The Diversity and Inclusion Charter of Peel is a regional initiative to foster inclusiveness and equity in Peel. Developed through extensive community consultation, the Charter is a living document that supports the implementation of existing national and provincial legislation.

Peel, comprising of Brampton, Caledon and Mississauga, is amongst the most diverse, fast growing and rapidly changing regions in Canada. This diversity can create both challenges and opportunities. The Charter's goal is to ensure the full inclusion of all who live, work and play in Peel.

Residents, communities, organizations and governments in Peel seek to cooperatively create change and to strive for the achievement of this Charter's unified vision.

**DIVERSITY** is the presence of a wide range of human qualities and attributes, both visible and invisible, within a group, organization or society.

**EQUITY** is a condition or a state of fair, inclusive and respectful treatment that recognizes and acknowledges the accommodation of differing needs and expectations. Equity acknowledges the fact that equal treatment does not always yield equal results.

**INCLUSION** is creating an environment where people have both the feeling and reality of belonging and are able to achieve their full potential.

Endorsed by: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_