

Charte de la diversité et de l'inclusion de la région de Peel



La Charte de la diversité et de l'inclusion de Peel est une initiative régionale visant à favoriser l'inclusion et l'égalité. Elle a été élaborée à la suite de vastes consultations auprès de la collectivité et, a été rédigée en tant que document évolutif conforme aux lois fédérales et provinciales existantes.

La région de Peel, composée des municipalités de Brampton, de Caledon et de Mississauga, est l'une des régions du Canada la plus diversifiée, affichant une croissance rapide et changeante. Cette diversité peut entraîner des nouveaux défis et des nouvelles opportunités. La mission de la Charte est d'assurer l'inclusion intégrale de tous ceux qui vivent, travaillent et œuvrent dans la région de Peel.

Les résidents, les communautés, les organismes et les gouvernements de la région de Peel cherchent à promouvoir l'action concertée en matière de changement et de favoriser la réalisation de la vision unifiée de cette Charte.

La DIVERSITÉ est constituée d'un vaste éventail de qualités humaines et d'attributs, à la fois visibles et invisibles, au sein d'un groupe, d'un organisme ou d'une société.

L'ÉQUITÉ est une condition ou un état de traitement juste, inclusif et respectueux qui reconnaît et respecte les différents besoins et les attentes. L'équité reconnaît le fait que l'égalité en matière de traitement ne donne pas toujours des résultats égaux.

L'INCLUSION vise à créer un environnement où les gens ont et vivent un sentiment d'appartenance et sont en mesure de réaliser leur plein potentiel.

VISION

Une région de Peel inclusive qui valorise, respecte et encourage la diversité et l'équité afin que chacun puisse réaliser son plein potentiel.

ENGAGEMENTS

Afin de concrétiser cette vision, les personnes et les organismes qui approuvent la Charte de la diversité et de l'inclusion de Peel s'engagent à :

- Intégrer les valeurs d'équité et d'inclusion dans les domaines de la vie personnelle, du travail, des relations et de la participation en tant que résidents
- Soutenir des quartiers dynamiques où les gens œuvrent ensemble en tant que communautés
- Assurer des comportements, des pratiques, des politiques équitables et inclusifs ainsi qu'un suivi régulier
- Habilitier la pleine participation et l'engagement de tous grâce à un accès équitable à l'information, aux services et aux possibilités
- Fournir un apprentissage continu qui facilite l'équité et l'inclusion sur les plans individuel, organisationnel et communautaire
- Créer un environnement plus sécuritaire qui favorise la compréhension mutuelle, le respect et la croissance
- Soutenir les leaders inclusifs et champions du changement
- Consacrer des ressources, y compris des personnes, du temps et (ou) de l'argent à l'équité et à l'inclusion
- Forger des relations et des systèmes transparents et responsables
- Établir un partenariat et collaborer afin de soutenir et de stimuler l'équité et l'inclusion
- Reconnaître les personnes et les organismes qui mettent en oeuvre des pratiques exemplaires en matière d'équité et d'inclusion
- Reconnaître et célébrer la richesse de la diversité de la région de Peel.

Approuvé par : _____

Nom : _____ Date : _____